

S.Pudeli vastus J.Rässa poolt 04.09.2023 juhatuses väljatoodud tegevjuhi poolt JAPi eelarveliste vahendite kuritarvitamisele

Jaano Rässa tõi 04.09.2023 JAPi juhatuse koosolekul suuliselt välja, et ta on uurinud JAPi maksetaotlusi ning Noorteprojekti maksetaotluses on tehtud 550 eurone väljamakse suvalisele oma tuttava ettevõttele mingi koolituse eest, mida tegelikult oleks saanud palju odavamalt ja seega on tegevjuht kuritarvitanud JAPi eelarvet. Jaano Rässa sõnul ei ole sellel ettevõttel mitte mingisugust digikoolituse pädevust.

Edastan käesolevaga Sille Pudeli vastuse Jaano Rässa süüdistusele, et JAPi tegevjuht ja Noorteprojekti juhtrühm on kuritarvitanud JAPi rahalisi vahendeid ja on tehtud rahaline ülekanne ebapädeva koolituse eest oma suvalisele tuttavale. Noorteprojekti juhtrühma kuuluvad Sille Pudel, Aune Suve-Kütt ja Reima Nõmmik.

Kinnitan juhatusele, et Noorteprojekti eelarvet on sihipäraselt kasutatud ning JAPi arveldusarvelt ei ole kellelegi tehtud alusetuid väljamakseid. Järgnevalt toon välja argumendid ja tõenduse, mis seda kinnitavad.

Palun tutvuda juhatusel allpool oleva informatsiooniga ning teha juhatuse poolt otsus, kas

- 31.03.2023 toimunud noorsootöötajate digipädevus koolitus on läbi viidud ebapädeva isiku poolt ja ei vasta Noorteprojekti eesmärgile, rikutud on tarnija valikul LEADER-määruse ja JAPi vastavaid nõudeid ning sellega seoses Staarkana OÜ-le tehtud väljamaksega on tegevjuht kuritarvitanud JAPi eelarvet, mille tõttu tuleb tegevjuhil vastava kulutus JAP-ile kompenseerida.
- 31.03.2023 toimunud digipädevus koolitus läbi viidud pädeva inimese poolt ja vastab Noorteprojekti eesmärgile, milleks on noorsootöötajate koolitamine, tarnija valikul on jälgitud LEADER-määruse ja JAPi vastavaid nõudeid ning sellega seoses Staarkana OÜ-le tehtud väljamaksega ei ole tegevjuht kuritarvitanud JAPi eelarvet.

Selgitus:

* 31.03.2023 toimus kell 9.30-17.00. Noorteprojekti Järva valla ja Paide linna noorsootöötajate digipädevuste koolitus järgmistel teemadel:

- Plakatite ja sisu kujundus (tasuta tarkvaradega).
- Sotsiaalmeedia jaoks foto ja video montaaž
- Sotsiaalmeedia lehe haldamine ja turunduse põhitõed.
- muud tasuta legaalsed vahendid ja võimalused meediasisu täiendamiseks (nt muusika, fotod, fondid jms);

* Koolituse kava:

9.30 kogunemine

10.00 esimene sessioon - Sotsiaalmeedia lehe haldamine ja turunduse põhitõed.

11.15 paus

11.30 teine sessioon - Plakatite ja sisu kujundus (tasuta tarkvaradega).

13.00 lõunapaus

13.30 kolmas sessioon - Sotsiaalmeedia jaoks foto ja video montaaž

14.45 paus

15.00 neljas sessioon . muud tasuta legaalsed vahendid ja võimalused meediasisu täiendamiseks (nt muusika, fotod, fondid jms);

Orienteeruv lõpp 16.30-17.00

* Koolitusele oli end kirja pannud 17 inimest, kohal oli 11, sest osad olid haigeks jäänud või ei saanud ootamatute tööülesannete tõttu osaleda. Tagasiside oli koolitusele positiivne, et see andis uusi digialaseid teadmisi ja praktilisi võtteid noorsootöö paremaks kajastamiseks.

* Koolituse läbiviija oli Kristiana Masen, kes on noorsootöös tegutsenud üle üheksa aasta. Ta on olnud mitteformaalse meediahariduse koolitaja Põlvamaal, on töötanud noorteinfo spetsialistina, viinud läbi erinevaid meediaringe ja -koolitusi nii noortele kui ka noorsootöötajatele, töötanud Põlva valla noorsootöö keskuse juhatajana. On töötanud vabakutselise ajakirjaniku ja copywriter'ina, Ta on Eesti Noorsootöötajate Kogu meedia töörühma juht ning juhib Eesti Noorsootöötajate Kogus digipädevuste arendamise projekti.

* Kristiana Masen sai välja valitud Noorteprojekti juhtrühma poolt, kuna tal on olemas noorsootöötajate õpetamiseks vajalik digipädevus ning ta hea koolitaja ja oskab edasi anda teadmisi, kuidas kõige paremini jõuda noorteni ning teha noorsootöö kajastamine huvitavaks nii noortele kui teistele kogukonna liikmetele.

* Kristiana Masenil on ettevõtte Staarkana OÜ, mille valdkond on Suhtekorraldus ja teabevahetus. Selle ettevõtte alt ta tegi hinnapakkumise, mille projekti juhtrühm heaks kiitis ja mille alusel tehti arve ja mille tegevjuht kinnitas. Hinnapakkumise summa on 550 eurot, mis sisaldab õppematerjalide koostamist, noorsootöötajate digipädevuse koolituse läbiviimist hinnapäringus küsitud teemadel kl 10-17.00, koolitaja transporti.

* Kristiana Masen ei ole JAPi juhatuse ega tegevjuhiga otseselt seotud ning seega vastab ta hinnapakkujana LEADER-määrusele. Noorteprojekti juhtrühma liikmed teavad teda kui Põlvamaa ägedat noorsootöö eestvedajat. LEADER-määrus ja JAP korrad ei keela hinnapakkumise küsimist inimestelt ja ettevõtelt, keda päringu esitajad teavad või tunnevad. Leian, et see on pigem hea, et teatakse pakkuja tausta.

*PRIA on J.Rässa poolt väljatoodud maksetaotluses esitatud kulutuse JAP-ile välja maksnud. Maksetaotluses olid olemas arve, maksekorraldus, ürituse kava ja osalejate nimekiri.

* Kinnitan käesolevaga, et JAPi eelarvelisi vahendeid ei ole kuritarvitatud, sest hind 550 eurot sellise koolituse eest on õigustatud: hinna sisse on arvestatud, et koolitus valmistatakse ette ja koolitaja viis koolituse läbi kell 9.30-17.00 ning siin sees on ka koolitaja transport. Samalaadsete koolituste hind on 800-1200 eurot, kui tegime projekti jaoks eelnevaid turu-uuringuid.

* Lisakulutusi JAPi Noorteprojektile selle koolituse eest ruumide rendi või toitlustamise eest ei olnud, sest arvuti klassi andis meile tasuta kasutada Albu kool ning toitlustamine oli osalejate endi kanda. Seega on JAPi Noorteprojekti eelarvelisis vahendeid säästetud ning kokku hoitud kulutuste pealt, mida oleks võinud teha.

* Lisainfoks, et 29.06.2023 toimus Koeru lauluaval noortejuhtidele koolitus kuidas noortele digivahendeid kasutades maastikumängu korraldada. Koolituse kestvus oli 4 tundi. Tegemist oli kogemusõppega. Kui algselt oli projekti järgi kavas see koolitus sisse osta, hinnaga 500 eurot, siis koolitust ette valmistades selgus, et ühel noorsootöötajal on selline koolitus just läbitud ning otsustati, et ta viib selle ise tasuta läbi, et säästa Noorteprojekti rahasid teiste koolituste jaoks, sest hinnad on tõusnud võrreldes 2020 II poolaastaga, kui me projekti ette valmistasime.

Leian, et Noorteprojekti eelarvet on sihipäraselt kasutatud ning ei ole tehtud alusetuid väljamakseid.

Mina tunnen, et juhatuse aseesimees Jaano Rässa poolt 04.09.2023 juhatuse koosolekul esitanud süüdistus tegevjuhi kohta rahade väärkasutamise osas on alusetu ning sellega on ta tahtlikult kahjustanud Noorteprojekti juhtrühma liikmete (sh tegevjuhi) au ja väarikust ning on tekitanud neile mainekahju, sest Jaano Rässa esitas oma süüdistuse avalikult juhatuse koosolekul.

Juhin juhatuse tähelepanu sellele, et tööandja peab tagama töötajate vaimsele tervisele ohutu töökeskkonna (tegevjuhi, konsultandi ja projektide juhtrühmade mõistes loen mina tööandjaks juhatust, kellele kontor allub ja kellele annab oma tegevusest aru). Jaano Räsä on alates jaanuarist 2023 olnud JAPi juhatuse aseesimees. Mulle tundub, et ta on olnud pidevalt ründav ja kasutab halvustavat tooni teiste isikute (kontori, teiste juhatuse liikmete, taotlejate ja septembri juhatuse koosolekul juba ka tarnijate) suhtes. Mina tunnen, et juhatuse aseesimehel ei ole sobilik käituda süstemaatiliselt vaenulikult ja ebaetiliselt kontori töötajate või teiste suhtes, püüdes otsida varasematest tegevustest erinevaid vigu, et neid vigu juhatuse koosolekutel halvustavate sõnadega välja tuua ning kasutada kõnelemisel viisi, mis on kontori töötajate või teiste suhtes süüdistatav, alandav ja alaväärstav.

Kohtupraktikas on leitud, et töökiusamine on vaenulik ja ebaetiline käitumine, mis on süstemaatiline ja pikaajaline ning on suunatud ühele või mitmele inimesele, kes selle tõttu on abitus ja kaitsetus positsioonis. Mulle tundub, et J.Räsä vaenulik ja ebaetiline käitumine on süstemaatiline ja pikaajaline teiste isikute suhtes. Kuna tegemist on juhatuse aseesimehega, siis on nii kontor, projektide juhtrühmad ja ka teised juhatuse liikmed oma positsiooni tõttu abitus ja kaitsetus positsioonis, sest J.Räsä on JAPi võimuhierarhias juhatuse esimehe järel teine isik juhatuse aseesimehena. Ma hindan kõrgelt, et J.Räsä on välja toonud mitmeid kitsaskohti JAPi tegevuses, mida me saame parandada ning seda tuleb ka edaspidi teha, kuid ma ei ole nõus, kui seda tehakse järjepidevalt halvustavate sõnade saatel süstemaatilise käitumismudelina. Selline süstemaatiliselt evitud juhtimis- ja käitumismudel juhatuse aseesimehe poolt tekitab teistes inimestes halva enesetunde, enesehinnangu languse, depressiooni, unehäired ja muud tööstressiga seotud tervisehäired.

Minu soov on, et me saaksime JAPi liikmete, JAPi juhatuse ja kontoriga ühise meeskonnana tegutseda, JAPi piirkonda arendada ja üksteisest lugu pidada ja koostööd teha. Kahjuks on seda väga raske, kui peab koguaeg olema võitlusvalmis ning tõestama, et JAPi juhatuse, kontori ja projekti juhtrühmade näol ei ole koos halbade kavatsusega inimesed või „kummitempel“ (nagu J.Räsä detsembris liikmetele saadetud kirjas endise tegevjuhi ja endise juhatuse esimehe kohta kirjutas) või kuritegelik bande, kelle eesmärk on korruptsioon, Haldusmenetluse seadust, LEADER-määrust, JAP-kordasid või muid haldusakte seadusi tahtlikult rikkuda ning rahasid kuritarvitada või kuhugi ümber kantida.

Ma soovin, et JAP-i sisekliima oleks usaldusel põhinev ning edasiviiv. Probleemid tuleb välja tuua, kuid seda ei tohi teha teisi halvustades. Parima tulemuse JAPi-arendamisel saame siis, kui meie meeskond on üksteist hoidev ja toetav.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Sille Pudel

02.10.2023

Vastusele on lisatud Staarkana OÜ Staarkana OÜ hinnapakumine, toimunud koolituse kava ja osalejate nimekiri.