

MTÜ Järva Arengu Partnerid juhatus

Kaaskiri lahkumisavalduse juurde

Miks ma tuln aasta tagasi JAPi tööle?

Sest töö on vaheldusrikas, nõuab pidevat enesetäiendamist, on arvestatavaid vaimseid väljakutseid pakkuv. Võimaldab kohtuda ja koos töötada inimestega, kellega ma muidu poleks elus kokku sattunud. See kõik on endiselt nii, ja mulle meeldib mu töö. Aga...

Paraku said just inimesed ja nende omavahelised toksilised suhted ning suutmatust koostööd teha minu lahkumise põhjuseks. Lootsin, et inimesed harjuvad ja kohanevad oma rollidega ja juhatuses lõpevad pidevad isiklikust kadedusest ja kibestumisest ajendatud kokkupõrked.

Ma ei pea normaalseks juhatuses valitsevat suutmatust tegeleda organisatsiooni sisuliste, põhikirjajärgsete ülesannetega. Enamus aega kulub enda egode upitamisele ja kontori ähvardamisele.

Koosolekust koosolekusse toimub üks ja sama korduv muster: endine juhatus esimees süüdistab praegust juhatus esimeest täiesti teemaväliselt, et see ei tule oma tööga toime väitega – „vaat minu ajal ikka oli kord majas“. Ja tüli algab... Juhatus aseesimees, kui ta kohal on, esineb igal koosolekul pikkade tiraadidega oma kuulsusrikkast minevikust ja rikkalikust kogemustepagasist, millel reeglina ei ole kõnealoleva päevakorrakorrapunkti tugevat seost. Näiteks 12.02.2024 koosolekul oli ettevalmistatud materjale 47 lehekülge, nendest 20 lk oli aseesimehe põhjustatud või algatatud. Ajaliselt on Jaanoga seotud teemade osakaal veelgi suurem. Kahjuks taotlejate jaoks väga oluline teema: kas ePRIA on oma arenduses olnud süsteemid valmis saanud, et saaks esitada rakenduskava ja peale seda planeeritult hakata 19.02 taotlusi vastu võtma, ei pälvi juhatuses minutitki tähelepanu.

Juhatus koosolekud venivad ebamõistlikult pikaks ja paljud päevakorra punktid lõpevad otsustega: teadmiseks võtta või suunata järgmisele koosolekule.

Juhatus aseesimehel on kombeks saata kontorile, juhatusle ja vahel harva ka liikmetele ründavaid, süüdistavaid ja ähvardavaid e-kirju. Eeldaks sellisel positsioonil olevalt inimeselt väikestki sisemist tsensuuri ja enesekontrolli. Need üllitised on tõesti piinlikud ja ei tule koostööle kuidagi kasuks.

Me kõik teeme vigu, aga ma ei arva, et kui juhatus aseesimees ei ole suutnud aru saada, et juba üle 7 kuu kehtib uue perioodi LEADER tegevusi reguleeriv määrus (mis on kogu JAPi lähiaastate tegevuse kõige tähtsam alusdokument), siis peaks tema personaalküsimust koos võimalike sanktsioonidega käsitlema juhatus koosolekul eraldi päevakorra punktina. No tõesti ei ole vaja, aga piinlik võiks tal olla küll.

Minu kohta nõuab ta juhatus koosolekule eraldi päevakorra punkti, et arutada võimalikke sanktsioone kiirkorras tehtud printsi väljatrüki tähesuuruse teemal. Eirates ise korda et üldkogu materjalid tuleb saata 14 päeva enne koosolekut, mitte sama päeva hommikul. Mis on lubatud Jupiterile, pole lubatud härjale...

Viimasel 12.02.2024 juhatuse koosolekul nõudis juhatuse aseesimees korduvalt minu vallandamist. Ma säästan JAPi vallandamiseks tarvilike ettekäänete otsimise ja tõendite fabritseerimise vaevast.

Mulle jõudis lõpuks kohale arusaam, et asi ongi isiklik. Ükskõik mida kontor teeb või ei tee, igal juhul on kontor süüdi. Vahet pole milles. Kahjuks on positiivne meelsus ja sära töötajate silmis asendunud pisaratega.

Juhatus võib olla enda töövõidu üle uhke, see ei tulnud just kergelt. Kaotajaks on JAP.

Juhatus aseesimees esitas 12.02.2024 koosolekul lubaduse, et seoses tegevjuhi töölt lahkumise tingimustega tekkinud eriarvamusega on ta valmis ise Sille vastu JAPi esindama, ja oma kulul palkama vajadusel ka kohtus JAPile esindajad. Jaano maksab isiklikust taskust kõik JAPi kulud kinni. Mis see on? Mõjuvõimuga kauplemine? Milliseid teeneid ta vastu ootab? Ma ei tea, aga ilus see asi välja ei paista.

Kurb on vaadata terve mõistuse taandumist JAPi juhtimisest. Iga normaalne inimene näeb sellises tegevuses soovi kindlustada enda võimulpüsimist. Iga hinna eest.

Ees on uus taotlusperiood, mille käigus jagatakse piirkonda üle 1,5 miljoni euro. On, mille nimel võidelda. Vahendeid ei valita.

Täna tuli uudis, et juhatus soovitakse tagasi kutsuda. Abiks seegi.

Väike ülevaade näriliste käitumistavadest ka: öeldakse, et rotid põgenevad uppuvalt laevalt... Rotid on targad loomad, ei maksa alahinnata. Laeva uppumise põhjuste üle loomakesed paraku juurdlema ei vaevu, ammugi ei adu nad laeva uppumise ja trümmipõhja näritud augu vahelist seost. Küll leiavad uue pargase kus oma rotielu edasi elada.

Head praegused ja tulevased juhatuse liikmed, ärge unustage, et kui te valite inimesed end esindama ja juhtima, siis sellega võtate te vastutuse oma ühingu käekäigu eest.

Valitavate ametite pidajad on paraku oma valijate nägu. Õppige oma vigadest.

Läbimõeldud ja julgeid otsuseid!

Tervitades
Merle Aruoja
14.02.2024